

## **P R I O P Ć E N J E**

Ured za reviziju institucija u Federaciji BiH, proveo je reviziju učinka na temu: **„Postupak donošenja pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u institucijama FBiH“.**

Cilj revizije je bio da se identificiraju pokazatelji slabosti u postupku izrade i donošenja pravilnika i analizira, da li su Vlada FBiH i nadležne institucije FBiH u okviru svojih odgovornosti poduzele odgovarajuće aktivnosti za efikasno provođenje ovog postupka.

Revizija je ispitivala, da li postojeći regulacijski okvir koji je Vlada FBiH uspostavila, omogućava efikasan postupak izrade i donošenja pravilnika. Analizirano je kako su i na koji način federalne institucije provodile aktivnosti da bi utvrdile adekvatnu unutarnju organizaciju i kadrovske potrebe za izvršavanje poslova koji su im dani u nadležnost.

Ispitivanje je obuhvatilo vremensko razdoblje od 2011.-2014. godine. Međutim, određeni podaci se odnose i na aktivnosti koje su institucije poduzimale u 2015. godini, u cilju promoviranja boljih praksi u postupku izrade pravilnika, a koje su neke od institucija poduzimale.

Provedena revizija *pokazuje da federalne institucije nisu poduzele adekvatne aktivnosti* kako bi se utvrdile slabosti i poduzele konkretne mjere za efikasan postupak donošenja pravilnika. U promatranom razdoblju niti jedna institucija, iz uzorka, nije izvršila sveobuhvatnu procjenu o stvarnim kadrovskim problemima i potrebama. Postojeći regulacijski i metodološki okvir se ne primjenjuje u cijelosti, a ne postoji jedinstvena metodologija za postupak izrade pravilnika.

Vlada FBiH nije raspolagala sa potpunim informacijama, koje bi pokazale slabosti u postupku donošenja pravilnika, niti je koristila mehanizme upravnog nadzora za identifikaciju nedostataka u ovom postupku, kako bi donosila konkretne zaključke na temelju argumenata. Na ovaj način bi se doprinijelo upoznavanju javnosti o načinu na koji institucije utvrđuju kadrovske potrebe kroz svoje pravilnike.

Izvješće u cijelosti možete pročitati [ovdje](#).

Odjel za ljudske resurse i komunikacije